

JORNADA PRESENCIAL DEL TALLER FORMATIVO RED PAC: “Liderazgo de las mujeres en el sector agrario”

El 21 de octubre tuvo lugar la “Jornada presencial del taller formativo de la Red PAC: Liderazgo de las mujeres en el sector agrario”.

La jornada tuvo lugar en la sede del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación en calle Gran Vía de San Francisco, 4-6, Sala 7 A, 7º planta, Madrid.

El evento reunió a mujeres agricultoras, ganaderas, representantes de cooperativas, representantes de la Red PAC, perteneciente a la Subdirección General de Planificación de Políticas Agrarias, representantes del Área de Mujeres de la Subdirección General de Dinamización del Medio Rural, representantes del Instituto de las Mujeres, entre otras asistentes.



Imagen 1: Intervención de Sara J. Herrero, Unidad de Gestión de la Red PAC.

ANTECEDENTES

La jornada presencial se enmarca dentro del taller formativo organizado por la Red PAC “Liderazgo de las mujeres en el sector agrario”. Este taller se desarrolló en formato mixto, iniciándose el 23 de septiembre con cuatro sesiones *online* en las que las participantes pudieron abordar de forma

FICHA TÉCNICA DE LA JORNADA

- ♦ Jornada presencial del taller formativo de la Red PAC: Liderazgo de las mujeres en el sector agrario
- ♦ Martes 21 de octubre de 2025 de 10:00 a 14:00.
- ♦ Formato Presencial: Sede del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación en calle Gran Vía de San Francisco, 4-6, Sala 7 A, 7º planta, Madrid.
- ♦ Asistentes: Mujeres agricultoras, ganaderas, representantes de cooperativas, representantes de la Red PAC, representantes del Área de Mujeres de la Subdirección General de Dinamización del Medio Rural, del MAPA y representantes del Instituto de las Mujeres, del Ministerio de Igualdad.
- ♦ Jornada organizada por la Red PAC, perteneciente a la Subdirección General de Planificación de Políticas Agrarias en colaboración con la Subdirección General de Dinamización del Medio Rural, ambas pertenecientes al Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (MAPA).

teórico-práctica aspectos clave del liderazgo femenino en el ámbito agrario. En el primer módulo del taller se realizó un análisis de la participación de las mujeres en los órganos decisorios de entidades del sector agrario, desde una perspectiva de género, para continuar trabajando en el resto de sesiones algunas competencias y habilidades claves para el liderazgo: la comunicación consciente, la gestión del conflicto, la capacidad de negociación y las reuniones eficaces. Estas sesiones previas permitieron a las asistentes reflexionar individualmente sobre sus debilidades, amenazas fortalezas y oportunidades, así como desde el punto de vista de las organizaciones, para

Unidad de Gestión de la Red PAC

redpac@mapa.es

Pº Infanta Isabel, 1

28014 Madrid

posteriormente compartirlas y trabajar en las líneas comunes con el resto de participantes durante la jornada presencial.

La sesión presencial tuvo como objetivo consolidar los aprendizajes adquiridos en el entorno virtual, fomentando la interacción directa, el intercambio de experiencias y la construcción de redes de apoyo entre las participantes.

OBJETIVOS DE LA JORNADA

El objetivo general de la jornada fue **potenciar las habilidades de liderazgo de las mujeres**, para promover su **acceso a los órganos directivos de empresas en el sector agrario**.

Los objetivos específicos de la jornada fueron:

- **Fortalecer las competencias y habilidades de liderazgo de las mujeres en el sector agrario**, identificando sus fortalezas, áreas de mejora y oportunidades de desarrollo.
- **Analizar el contexto organizativo e institucional** que influye en el liderazgo femenino, considerando los retos y barreras específicos del medio rural.
- **Facilitar el intercambio de experiencias y buenas prácticas** entre mujeres referentes en diferentes ámbitos del sector agroalimentario.
- **Generar propuestas de acción y escenarios de futuro**, tanto a nivel individual, organizativo e institucional, que contribuyan a la visibilidad, sostenibilidad y transformación del liderazgo femenino en el medio rural.
- **Promover la construcción de redes de apoyo y mentoría**, fomentando la colaboración, el acompañamiento mutuo y la creación de referentes para las nuevas generaciones de mujeres del sector agrario.

DESARROLLO DE LA MESA

La jornada comenzó con la bienvenida a cargo de **Eva García Sarro**, subdirectora adjunta de la Subdirección General de Planificación de Políticas Agrarias (Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación), la cual, dio la bienvenida y presentó la jornada.

En segundo lugar, **Sara J. Herrero**, de la **Unidad de Gestión de la Red PAC**, centró su intervención en la **presentación de la Red PAC**, apoyándose para ello en la proyección del [vídeo explicativo](#) de la propia Red. Explicó también el funcionamiento del [programa de Antenas Territoriales](#) y detalló algunas de las **actividades previstas**, entre ellas un [Ciclo nacional de intercambio entre Grupos Operativos](#) sobre valorización de **subproductos** (previsto para 2026), las [jornadas sobre ecorregímenes](#) en [Andalucía](#) y la [Comunidad Valenciana](#), y una **mesa redonda en la feria EXPOS AGRIS** dedicada a la **rentabilidad del sector agrario y ganadero**. Finalmente, anunció la **elaboración de un folleto informativo** que recopilará **recursos dirigidos a mujeres rurales**, en colaboración con otros ministerios.

A continuación, **Tania Lucía Benito**, jefa de Área de Mujeres de la Subdirección General de Dinamización del Medio Rural, agradeció el esfuerzo de las participantes y destacó la **importancia de estos foros** como espacio para la creación de una **red enriquecedora de mujeres rurales**. Explicó que la subdirección **apoya especialmente a las mujeres del sector agrario**, dada la existencia de **brechas significativas**, sobre todo en el acceso a **puestos de decisión y representación**. Asimismo, mencionó otras **líneas de trabajo**, como las **subvenciones para jornadas** a través de entidades de mujeres rurales, el programa **“Crecemos Juntas”** de mentoría para empresarias rurales, y la **visibilización del talento** mediante los [Premios de Excelencia a la innovación para mujeres rurales](#) y un [ciclo nacional de cine de mujeres rurales](#). Finalmente, hizo hincapié en la **titularidad compartida** como un paso clave para que las mujeres accedan a los derechos asociados a la **gestión de explotaciones agrarias** y, posteriormente, a la **toma de decisiones** a través

de su participación en juntas directivas de entes del sector agrario.



Imagen 2: Intervención de Tania Lucía Benito, jefa de Área de Mujeres de la Subdirección General de Dinamización del Medio Rural.

MESA REDONDA

Posteriormente, la mesa redonda, contó con la participación de cuatro mujeres referentes en órganos de decisión y ejemplos inspiradores de liderazgo femenino:

- **Jerónima Bonafé Ramis**, presidenta de [Cooperativas Agroalimentarias de Baleares](#), ha sido reelegida para este cargo por otros cuatro años. Además, es vicepresidenta de [CEPES](#) y secretaria del Consejo Rector de Cooperativas Agroalimentarias de España. Ha trabajado en la promoción de la igualdad de género en el sector agroalimentario y es miembro de la Asociación de Mujeres Cooperativas Agroalimentarias de España (AMCAE).
- **Mariló Corral Martínez**, presidenta de [Coop. La Esperanza del Campo](#) (Cuevas del Campo, Granada). Desde 2015 lidera su transformación en un motor de innovación rural y empoderamiento femenino, que hoy factura más de 13 millones de euros anuales y reúne a más de 600 socios, de los cuales 200 son mujeres. Además, es periodista y escritora.
- **Valentina Cabra Carrasco**, presidenta del Consejo Regulador de la [DOP Azafrán de La Mancha](#) (Madrirdejos, Toledo). Productora de azafrán y primera mujer en

el cargo. Lidera con ilusión una etapa centrada en fortalecer la mecanización, la profesionalización del sector y la defensa de esta emblemática especie regional.

- **Eva Lafraya Jiménez**, secretaria general de [UPA La Rioja](#) y fruticultora en Rincón de Soto, especializada en el cultivo de pera de la [Denominación de Origen Protegida Peras de Rincón de Soto](#), donde ha impulsado de manera activa la defensa de la producción local frente a plagas y enfermedades que afectan al sector. En abril de 2025 fue elegida secretaria general de UPA La Rioja, convirtiéndose en la primera mujer en liderar la organización en la comunidad autónoma.

La mesa de experiencias fue moderada por **Pilar Machín**, gerente del [Ceder Monegros](#), quien introdujo a las cuatro ponentes invitadas, mujeres con una amplia y diversa trayectoria en el sector agrario, que compartieron sus vivencias, desafíos y reflexiones sobre el liderazgo femenino en el medio rural.

En primer lugar, **Mariló Corral**, presidenta de la cooperativa *La Esperanza del Campo* (Fuentesanta), relató cómo asumió la gestión de las tierras familiares tras el fallecimiento de su padre y su hermano. Su implicación y firmeza la llevaron a ser elegida presidenta, pese a las resistencias iniciales y los prejuicios de quienes le decían que “no entendía el campo”. Bajo su liderazgo, la cooperativa pasó de facturar de 6 a 13 millones de euros, demostrando —en sus propias palabras— que “las mujeres no solo sumamos, sino que damos beneficio”. A pesar de haber recibido amenazas y presiones durante su gestión, defendió con determinación la transparencia y la legalidad, aplicando expedientes a quienes desviaban producción. Cerró su intervención abogando por la creación de un **lobby nacional de mujeres rurales** que dé voz y fuerza colectiva al liderazgo femenino en el sector.



Imagen 3: Mesa redonda (de izqda. a drcha.): Eva Lafraya, Jerónima Bonafé, Pilar Machín, Mariló Corral y Valentina Cabra.

A continuación, **Valentina Cabra**, presidenta de la **Denominación de Origen Azafrán de la Mancha**, explicó que representa la tercera generación de agricultores de su familia y la primera mujer al frente de la DOP. Subrayó que, aunque las mujeres han sido históricamente quienes cultivaban, procesaban y negociaban el azafrán, nunca habían figurado como titulares. Su elección como presidenta respondió al deseo de aportar una visión renovada y femenina al sector. Si bien afirmó no haber tenido grandes dificultades personales, reconoció que el sector del azafrán es “muy individualista y envidioso” y destacó la necesidad de seguir impulsando la investigación y el desarrollo de maquinaria que facilite el trabajo en un cultivo tan artesanal.

Por su parte, **Jerónima Bonafé**, presidenta de la **Cooperativas Agroalimentarias de Baleares**, compartió su experiencia como tercera generación de una familia agricultora y ganadera. Tras la muerte de su padre, fue su madre quien, sin cargos formales, gestionó el trabajo diario, inspirándola a seguir su ejemplo. Asumió la presidencia de su cooperativa en un momento difícil, en la que trabajó sin descanso —llegando incluso a pasar tres meses sin cobrar— para fortalecer el movimiento cooperativo. En su mandato impulsó la incorporación de mujeres y jóvenes a los Consejos Rectores, convencida de que “el poder está donde se toman las decisiones”. Puso como ejemplo el cambio legal impulsado en Baleares en 2003, que obligó a que los órganos rectores de las cooperativas reflejaran la composición social en términos de género.

Finalmente, **Eva Lafraya**, secretaria general de

UPA La Rioja, relató una trayectoria marcada por la superación personal y la integridad. Comenzó como obrera en una empresa de conservas vegetales, donde presidió el comité de empresa con solo 17 años. Años más tarde se hizo agricultora, plantando perales y frutales, y llegó a presidir tanto su cooperativa como la DOP Peras de Rincón de Soto, cargos de los que renunció por motivos de principios y falta de transparencia. Actualmente es secretaria general de UPA, elegida por el 97% de los afiliados, y asegura que la honestidad y la claridad son las claves de su liderazgo. En su opinión, “la formación es importante, pero la voluntad y la creencia en una misma lo son mucho más”.

Durante el debate, las ponentes coincidieron en que el liderazgo femenino requiere visibilidad, apoyo mutuo y compromiso institucional. Subrayaron la necesidad de profesionalizar los órganos de gobierno de las cooperativas —limitando los mandatos y remunerando los cargos— y de promover cambios legislativos que garanticen la paridad y faciliten la conciliación. También reflexionaron sobre la falta de relevo generacional, la escasa rentabilidad del sector y la necesidad de actualizar la legislación agraria para apoyar a las mujeres viudas o separadas que gestionan fincas por su cuenta.

En el plano social, se abordaron temas como los prejuicios de género aún arraigados en el campo, la falta de apoyo entre mujeres en algunos sectores y la persistencia de estructuras de poder masculinas que dificultan la entrada de “aire fresco” en los órganos de decisión. Se coincidió en que la **educación** y la **legislación** son esenciales para cambiar la percepción del sector agrario, hacerlo más atractivo para los jóvenes y garantizar la igualdad real.

La mesa concluyó con un mensaje de compromiso compartido: la necesidad de seguir construyendo redes femeninas sólidas, de impulsar políticas públicas que reconozcan el valor del liderazgo rural femenino y de continuar demostrando, desde la práctica, que las mujeres no solo están preparadas para liderar, sino que lo están haciendo con resultados visibles y transformadores.

DINÁMICA PARTICIPATIVA

Para finalizar la jornada, se llevó a cabo una dinámica participativa diseñada bajo el lema “**De la reflexión a la acción: análisis DAFO y escenarios de futuro**”. Esta actividad tuvo como objetivo principal que las participantes **reconocieran sus propias competencias y actitudes de liderazgo**, al mismo tiempo que **analizaran cómo el contexto organizativo e institucional influye en su desarrollo**. La dinámica combinó el autoconocimiento con una reflexión crítica sobre el entorno, con el propósito de generar propuestas de acción concretas a distintos niveles.



Imagen 4: Grupos de trabajo durante la dinámica participativa.

Previo al desarrollo de la actividad, las participantes habían elaborado un **DAFO individual** como tarea del módulo anterior, en el que identificaron sus **fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas**. Durante la sesión, se trabajó en **grupos reducidos** para construir un **DAFO colectivo**, destacando aquellos factores que se repetían con mayor frecuencia y que resultaban más significativos para el **liderazgo femenino en el medio rural**.

- **Fortalezas:** se incluyeron la motivación, la honestidad, la capacidad de aprendizaje y adaptación, la proactividad, la resiliencia y la calidad diferenciada de los productos, así como la habilidad para compartir conocimientos y generar redes de apoyo.
- **Debilidades:** se identificaron el miedo, la inseguridad, la falta de tiempo y la sensación de soledad, mientras que las

amenazas se centraron en estereotipos de género, escasez de recursos, resistencia al cambio y aferramiento al poder.

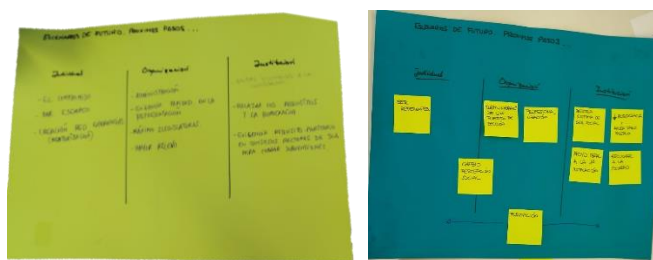
- **Oportunidades:** se centraron en el apoyo familiar, la creación de redes y mentorías, la formación continua y la posibilidad de visibilizar el liderazgo femenino en el sector agrario.



Imágenes 5 y 6: DAFO colectivo, elaborado durante la dinámica participativa.

A partir de este análisis, los grupos diseñaron distintos **escenarios de futuro**, definiendo acciones concretas en tres niveles.

- **Nivel individual**, se priorizó el fortalecimiento personal, la formación específica, el autocuidado y la creación de redes de apoyo y mentoría, promoviendo referentes femeninos en el medio rural.
- **Nivel organizativo**, las estrategias se centraron en impulsar la participación de las mujeres en los órganos de decisión, garantizar la paridad, profesionalizar los consejos rectores y facilitar políticas internas de conciliación y espacios de liderazgo.
- **Nivel institucional**, se propusieron medidas de apoyo directo, incluyendo incentivos fiscales para quienes asumen cargos de liderazgo, requisitos de paridad para la concesión de subvenciones, reducción de la burocracia y programas que favorezcan la primera incorporación al sector agrario.



Imágenes 7 y 8: Escenarios a futuro en tres niveles: individual, organizativo e institucional, realizados durante la dinámica participativa.

La actividad grupal concluyó con la puesta en común de las conclusiones y una reflexión final. La dinámica permitió explorar de manera práctica cómo el liderazgo femenino se ve influido por el entorno y cuáles son los desafíos y oportunidades clave. A través del trabajo colectivo, se generaron propuestas y compromisos que integran desarrollo personal, fortalecimiento organizativo y acciones institucionales, contribuyendo a avanzar hacia un liderazgo más visible y sostenible de las mujeres en el medio rural.

REFLEXIONES FINALES DE LA JORNADA

La jornada organizada por la **Red PAC sobre liderazgo femenino en el sector agrario** ha sido una excelente oportunidad para reflexionar sobre los desafíos, avances y oportunidades que acompañan al papel de las mujeres en el sector agroalimentario. De los testimonios aportados por las ponentes invitadas se desprende que, aunque persisten importantes retos estructurales, las mujeres están asumiendo un rol cada vez más activo, visible y transformador en la gestión de cooperativas, organizaciones agrarias y consejos reguladores de DOP e IGP, entre otros entes. El evento se consolidó como un espacio de intercambio de experiencias y conocimientos entre mujeres líderes, representantes institucionales y agentes del territorio.

A partir del conjunto de intervenciones y del debate generado, pueden extraerse las siguientes conclusiones:

Obstáculos	Desigual acceso a los espacios de decisión: la presencia femenina en órganos de gobierno en entidades vinculadas al sector agrario sigue siendo limitada y requiere medidas activas de paridad. Dificultades para la conciliación entre la vida profesional, familiar y personal, especialmente en entornos rurales con escasez de servicios. Falta de visibilidad y referentes: las mujeres líderes aún no tienen suficiente reconocimiento mediático ni institucional. Brecha formativa y digital: es necesario fomentar la capacitación continua y el acceso equitativo a las nuevas herramientas tecnológicas. Entornos de trabajo poco inclusivos que pueden desalentar la participación femenina o limitar su proyección.
--------------------------	---

Fortalezas y oportunidades	Liderazgo transformador: las mujeres aportan enfoques colaborativos, sostenibles y orientados a las personas. Creación de redes de apoyo y mentoría que fortalezcan el aprendizaje mutuo, la cooperación y la visibilidad colectiva. Profesionalización de los órganos de decisión, que favorezca la eficiencia y la transparencia en la gestión. Formación y educación como palancas para atraer a nuevas generaciones y consolidar un relevo generacional equitativo. Reconocimiento institucional creciente hacia el papel de la mujer en el desarrollo rural y la sostenibilidad del sector.
Impactos y beneficios	Económicos: el liderazgo femenino en el sector impulsa la innovación, diversifica las fuentes de ingreso y mejora la competitividad de las explotaciones. Sociales: refuerza la cohesión territorial, el sentido de comunidad y la equidad en el acceso a oportunidades. Medioambientales: fomenta la adopción de prácticas más sostenibles y respetuosas con el entorno, alineadas con los principios de la PAC y los ODS.

En conclusión, la jornada reafirmó que una mayor **presencia de las mujeres en los órganos decisorios vinculados al sector agrario** no solo es posible, sino que puede contribuir al **desarrollo sostenible, inclusivo e innovador de la actividad agropecuaria**. Su fortalecimiento requiere avanzar de forma coordinada en la **creación de redes sólidas**, el **reconocimiento institucional** y la **generación de oportunidades reales** que consoliden la igualdad y la excelencia en la gestión.