



AGDR 18

Grupo de Desenvolvemento Rural
MAIV - Baixo Miño



Proceso participativo para a elaboración da
Estratexia Local GDR 14

Experiencia de Evento e Intercambio LEADER en el territorio

Proyecto Cooperación “POTENCIANDO CAPACIDADES”

Evento LEADER 2016

Madrid, 13 de Diciembre de 2016





AGDR 18

Grupo de Desenvolvemento Rural
MAIV - Baixo Miño



Proceso participativo para a elaboración da
Estratexia Local GDR 14

“Potenciando capacidades en el Rural”

Sistema de formación en competencias clave y certificados de profesionalidad para personas adultas en situación o riesgo de exclusión, con bajo nivel formativo, residentes en el medio rural, basadas en las tecnologías de la información y comunicación y en el software libre





AGDR 18

Grupo de Desenvolvemento Rural
MAIV - Baixo Miño



Proceso participativo para a elaboración da
Estratexia Local GDR 14

Objetivo general:

Contribuir a que las personas en situación o en riesgo de exclusión puedan mejorar sus posibilidades de inserción laboral a través de la mejora de su nivel formativo

Objetivo específico:

Desarrollar y homologar un sistema de formación a distancia y/o mixto (a distancia y presencial), para personas adultas en situación o en riesgo de exclusión y bajo nivel formativo, basado en las TICs y en el Software Libre, que permita:

- La adquisición de las competencias clave necesarias, (para poder cursar con aprovechamiento la formación correspondiente a los certificados de profesionalidad)
- La obtención de certificados de profesionalidad





AGDR 18

Grupo de Desenvolvemento Rural
MAIV - Baixo Miño



Proceso participativo para a elaboración da
Estratexia Local GDR 14

Participantes actuais

Grupo	Localización
ADR MAIV – BAIXO MIÑO (Coordinador)	Galicia
CEDER LA SERENA	Badajoz
GDR SERRANÍA SUROESTE SEVILLANA	Sevilla
GDR BAJO NALÓN	Asturias
ADR CORREDOR DE LA PLATA	Sevilla
ADESVAL	Cáceres
ADT CAMPOO LOS VALLES	Cantabria
ADRIVALL	Valladolid
ADR MARIÑA - BETANZOS	A Coruña
GDR SIERRA DEL SEGURA	Albacete
GAL DOLMEN	Portugal
ADRIMAG	Portugal



Grupo Coordinador

Asociación de Desenvolvemento Rural da Mancomunidade da Área Intermunicipal de Vigo e do Baixo Miño (GDR14):

- Formada por más de docientas entidades socias
- Tanto del sector público como privado
- Aglutinadas en siete mesas sectoriales
- Con una experiencia contrastada de varios años en la gestión de Programas LEADER y proyectos de cooperación entre GDRs (desde el Programa PRODER 2000/2006, como GDR18 en el Programa LEADER 2007/2013 y actualmente como GDR14 en el nuevo Programa LEADER 2014/2020)
- Que cuenta con un equipo técnico multidisciplinar

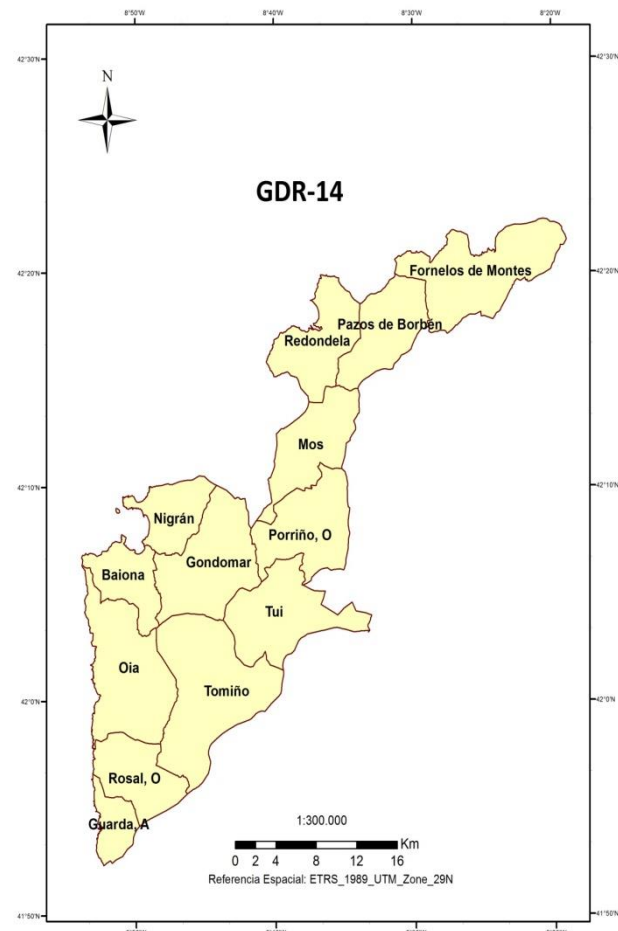
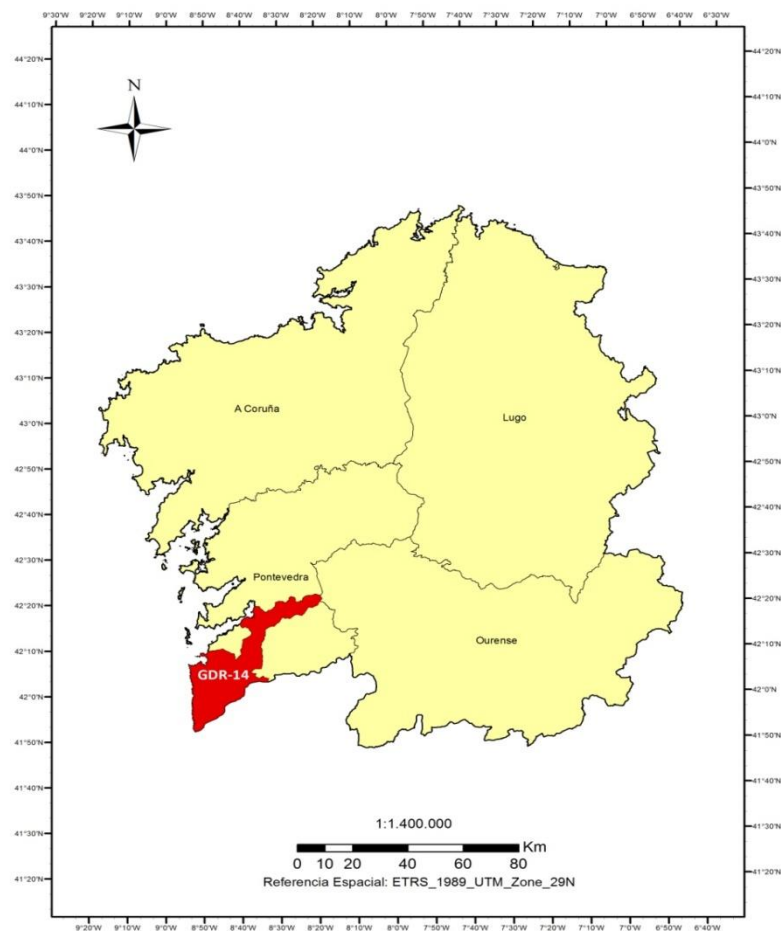


AÇDR 18

Grupo de Desenvolvemento Rural
MAIV - Baixo Miño



Proceso participativo para a elaboración da
Estratexia Local GDR 14





Participación en el II Intercambio
de Experiencias LEADER
en el territorio
organizado por la Red Rural
Nacional
(Navarra, 7 y 8 de Octubre de 2015)





Presentación pública del proyecto de cooperación
“Potenciando Capacidades” en el Evento LEADER
Cooperación Interterritorial y Transnacional
organizado por la Red Rural Nacional
(Madrid, 26 de Noviembre de 2015)



Organización del III Intercambio de Experiencias LEADER en el territorio a través de la Red Rural Nacional (Tomiño-Galicia, 16 y 17 de Junio de 2016)





En el intercambio de experiencias LEADER celebrado los días 16 y 17 de junio de 2016 en nuestro territorio se trabajó conjuntamente entre todos los participantes sobre el proyecto de cooperación “Potenciando Capacidades”, definiendo las siguientes acciones que se deberían de desarrollar de una manera coordinada

ACCIÓN 1: FASE PREPARATORIA

Organización y definición del proyecto, de los socios participantes y solicitud de la ayuda correspondiente a las diferentes autoridades de gestión



ACCIÓN 2: DISEÑO DEL SISTEMA DE FORMACIÓN

Objetivos:

-Obtener el diseño de la metodología, de los contenidos formativos a impartir y de la aplicación informática con licencias OPEN SOURCE que cuente con las herramientas necesarias que permitan el acceso al sistema de formación desarrollado a cualquier persona en situación o en riesgo de exclusión, independientemente de sus capacidades y necesidades

Resultados esperados:

-Informe derivado de las investigaciones sobre las necesidades y prácticas existentes de formación en competencias clave y en certificados de profesionalidad para personas en situación o en riesgo de exclusión en edad adulta y bajo nivel formativo, y de las posibilidades que para ello ofrecen las TICs

-Diseño de la metodología de formación y de los contenidos formativos de cada una de las competencias clave/certificados de profesionalidad a ofertar



AGDR 18

Grupo de Desenvolvemento Rural
MAIV - Baixo Miño



Proceso participativo para a elaboración da
Estratexia Local GDR 14

ACCIÓN 3: ELABORACIÓN DEL SISTEMA DE FORMACIÓN

Objetivos:

-Disponer del Sistema de Formación preparado para ser validado por las diferentes administraciones competentes

Resultados esperados:

-Contenidos y metodología de los módulos formativos diseñados
-Aplicación informática desarrollada con los contenidos y la metodología de formación integrados y preparada para ser probada



ACCIÓN 4: VALIDACIÓN DEL SISTEMA DE FORMACIÓN DESARROLLADO: **Realización de pilotos e introducción de mejoras en base a resultados.**

Objetivos:

-Obtener el sistema de formación definitivo

Resultados esperados:

-Sistema de formación desarrollado y validado (selección de un número de alumnos por cada territorio para experimentar el sistema, formación en el uso de las aplicaciones informáticas para los alumnos y los profesores, impartición de los módulos a través de la aplicación informática desarrollada introduciendo posibles mejoras progresivamente, elaboración de una guía de funcionamiento del sistema de formación para las personas adultas en riesgo de exclusión social y bajo nivel de formación en el rural)



AGDR 18

Grupo de Desenvolvemento Rural
MAIV - Baixo Miño



Proceso participativo para a elaboración da
Estratexia Local GDR 14

ACCIÓN 5: HOMOLOGACIÓN DEL SISTEMA DE FORMACIÓN RESULTADO DEL PROYECTO POR PARTE DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS CORRESPONDIENTES

Objetivos:

-Conseguir que el sistema de formación desarrollado sea reconocido por la administración correspondiente en cada Comunidad Autónoma (o país correspondiente)

Resultados esperados:

-Sistema de formación elaborado homologado por la administración correspondiente (a través de la celebración de reuniones y realización de gestiones y/o actividades)



AGDR 18

Grupo de Desenvolvemento Rural
MAIV - Baixo Miño



Proceso participativo para a elaboración da
Estratexia Local GDR 14

ACCIÓN 6: GESTIÓN Y COORDINACIÓN DEL PROYECTO

Objetivos:

-Incidir en la buena gestión y transparencia para lograr una coordinación eficaz

Resultados esperados:

-Elaboración de un libro blanco para poder coordinarse con transparencia entre las diferentes organizaciones



AGDR 18

Grupo de Desenvolvemento Rural
MAIV - Baixo Miño



Proceso participativo para a elaboración da
Estratexia Local GDR 14

ACCIÓN 7: PLAN DE DIVULGACIÓN DEL PROYECTO

Objetivos:

-Dar a conocer las actividades y los resultados del proyecto, tanto al grupo objetivo como a las entidades públicas y privadas relacionadas con la formación de adultos, con la integración social y laboral de las personas en situación o en riesgo de exclusión y con la promoción del uso de las nuevas tecnologías de la información y comunicación

-Involucrar a los grupos de interés de cada Comunidad Autónoma responsables del desarrollo de las políticas relacionadas con la integración social y laboral de las personas en situación o en riesgo de exclusión, con la formación de adultos y con la promoción de las TICs

Resultados esperados:

-Proyecto conocido por la sociedad y por los principales grupos de interés del mismo (a través de reuniones y presentaciones públicas, difusión en prensa y otros medios de comunicación, elaboración de una página web específica y de un boletín informativo del proyecto -y previamente elaboración de una imagen corporativa del proyecto y de un folleto electrónico del mismo-)



AGDR 18

Grupo de Desenvolvemento Rural
MAIV - Baixo Miño



Proceso participativo para a elaboración da
Estratexia Local GDR 14

ACCIÓN 8: PLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL PROYECTO

Objetivos:

-Detectar y corregir posibles desviaciones de las acciones e incorporar posibles mejoras en la gestión, estructura y desarrollo del proyecto

Resultados esperados:

-Informes de resultados intermedio y final a través de una evaluación interna y externa del proyecto



En este intercambio además de trabajar sobre el proyecto de cooperación “Potenciando Capacidades” también realizamos visitas en el territorio y degustaciones gastronómicas que nos ayudaron a conocernos mejor fomentando el trabajo en equipo como espíritu de la propia filosofía LEADER generando un trabajo en red y sinergias entre los diferentes GDRs



Nuestro objetivo es seguir trabajando conjuntamente en el proyecto de cooperación “Potenciando Capacidades” a través de la celebración de reuniones presenciales de trabajo y utilizando las herramientas telemáticas facilitadas por la propia Red Rural Nacional

De este modo y aprovechando nuestra visita a Madrid hemos convocado a todos los participantes en este proyecto de cooperación para continuar trabajando sobre el mismo



Muchas gracias

ADR MAIV - BAIXO MIÑO

Personas de contacto de la ADR MAIV – BAIXO MIÑO:

Marco Antonio García Rodríguez marco.garcia@eurural.org

Eva María Gil Solla eva.gil@eurural.org

Jenaro Abeledo González jenaro.abeledo@eurural.org

Teléfono: 986443030

www.eurural.org

www.agdr18.org

