



LEY | Sociedades Cooperativas de Extremadura.
9/2018, de 30 de octubre

JUNTA DE EXTREMADURA



Índice

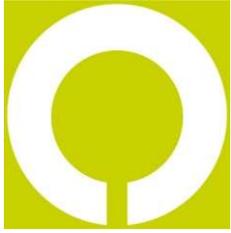
1. Aplicación de la Ley 9/2018, de sociedades cooperativas de Extremadura. Medidas de Igualdad:

- ❖ Participación de socias en los Consejos Rectores
- ❖ Comités de Igualdad de las cooperativas

2. Ventajas, dificultades y oportunidades

3. Propuestas de mejora

4. Resultados

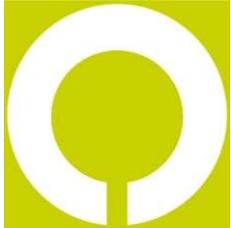


Participación socias Consejo Rector (Art. 50)

- Título I. La sociedad cooperativa. Capítulo VI. Órganos Sociales. Sección 2ª. La administración de la Sociedad Cooperativa. Subsección 1ª. El Consejo rector.
Artículo 50. Composición.

"La sociedad cooperativa asegurará la representatividad de todos sus socios y socias. Para ello, el consejo rector, en su composición, tenderá a la paridad y habrá, al menos, un número de integrantes mujeres proporcional al número de socias que tenga la sociedad cooperativa."





¿Quiénes pueden formar parte de un Consejo Rector?

Cualquier socia de la cooperativa, siempre que no esté afectada por alguna causa de:

Incapacidad

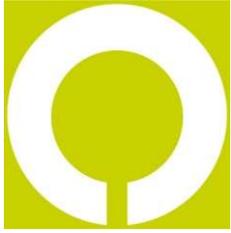
Prohibición

Incompatibilidad

Podrán ser **personas físicas o jurídicas** → se designará una sola persona para el cargo de **consejera** (la empresa jurídica debe designar a una mujer como su representante en la cooperativa).

La Ley contempla que puede existir la figura de **consejera no socia**, en un número no superior a un tercio del total de consejeros.



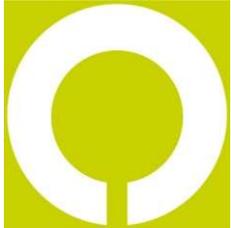


Comités de Igualdad de las cooperativas (Art. 64)

Título I. La sociedad cooperativa. Capítulo VI. Órganos Sociales. Sección 4ª. El comité de igualdad.

“En las sociedades cooperativas que cuenten con un número de socias y socios comunes igual o superior a 50 o, en aquellas que no lleguen a tal número, pero así se acuerde por su asamblea general, deberá constituir un comité de igualdad, con el objetivo de establecer acciones a favor de la igualdad en la sociedad cooperativa.”





¿Qué es un comité de igualdad?

Es un **grupo de trabajo** encargado de establecer **acciones a favor de la igualdad** en la cooperativa.

¿Quién forma parte del comité de igualdad?

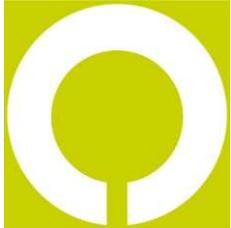
Debe estar **formado siempre** por un **número impar** de personas, con un **mínimo de 3**.

Debe haber un **miembro del consejo rector de la cooperativa**:

- Tendrá voz en el comité pero no voto
- Será el encargado de trasladar los acuerdos al consejo para ponerlos en marcha y asegurar su cumplimiento.

El comité debe tender a la paridad, por lo que deberá tener un número de mujeres integrantes proporcional al número de socias que tenga la cooperativa.

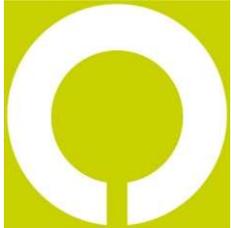




Funciones del comité de igualdad

- ❑ **Impulsar** la **participación** e integración de las **socias** en todos los **órganos sociales**.
- ❑ Proponer el establecimiento de **medidas de conciliación** de la vida laboral, familiar y personal.
- ❑ Proponer la fijación de **sanciones** específicas relacionadas con el **acoso sexual y por razón de sexo**.
- ❑ **Definir** un **protocolo** de actuación para casos de **acoso**.

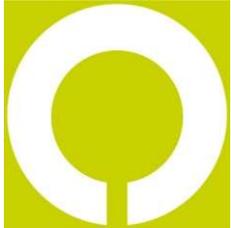




Funciones del comité de igualdad

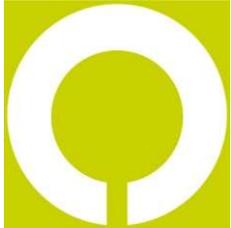
- ❑ Proponer la **revisión** de las **denominaciones de los puestos de trabajo** para eliminar connotaciones que hagan referencia a uno u otro sexo.
- ❑ Promover un **ambiente** y condiciones de trabajo basado en valores como el **respeto** mutuo, igualdad y valoración de la diversidad.
- ❑ Proponer la impartición de cursos de **formación en igualdad** para socias y socios de la cooperativa.
- ❑ Promocionar e incentivar la **asistencia y participación** de las **mujeres** a las **asambleas**.





En el caso de **no cumplir con la Ley**, la cooperativa **no podrá recibir ninguna subvención** procedente de una entidad pública.
(Plazo adaptación hasta el 2 de enero de 2027).





2. Ventajas, dificultades y oportunidades



Ley 9/2018

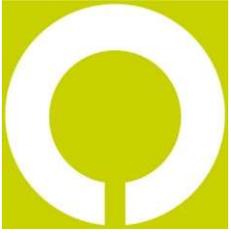


Sectorial
Igualdad de
Oportunidades

Ventajas

- ☑ Visibilizar a las socias
- ☑ Sensibilizar sobre la igualdad de oportunidades en cooperativas
- ☑ Impulsar el fomento de la participación de las mujeres. Empoderamiento





2. Ventajas, dificultades y oportunidades



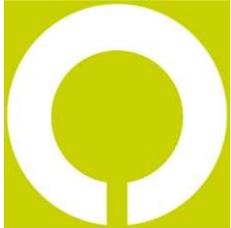
Dificultades

📍 Obligación \longrightarrow Concienciación \longleftarrow

Sectorial
Igualdad de
Oportunidades

- 📍 ¿Cómo fomentar y dinamizar la participación de las socias en las cooperativas?
- 📍 Confusión en términos con los Planes de Igualdad (RD 901/2020)
- 📍 Comité órgano social no obligación inscripción en registro y renovación no coincidente con Consejo Rector





2. Ventajas, dificultades y oportunidades

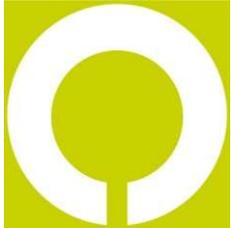


Oportunidades



Sectorial Igualdad de Oportunidades





2. Ventajas, dificultades y oportunidades



Oportunidades

Igualdad de Oportunidades en las Cooperativas Agroalimentarias

La Ley 9/2018 de sociedades cooperativas de Extremadura

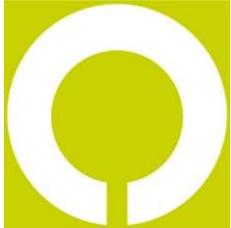
JUNTA DE EXTREMADURA
Consejería de Agricultura, Desarrollo Rural, Población y Territorio

cooperativas agro-alimentarias
Extremadura

**Dinamización
Comités de Igualdad
y resto de medidas**

https://www.cooperativasextremadura.es/docs/files/3472_igualdad-de-oportunidades-en-las-cooperativas.pdf

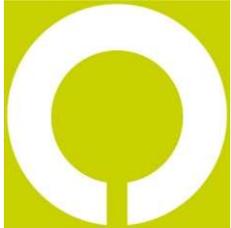




Propuestas de mejora

- ☑ Acompañamiento de medidas que favorezcan la aplicación de la Ley
- ☑ Inscripción del Comité de Igualdad (al igual que los Consejos Rectores) en el Registro de Cooperativas
- ☑ Renovación integrantes del Comité de Igualdad simultánea con el resto de elecciones de cargos en la cooperativa
- ☑ Obligación de cumplimiento también a las cooperativas de 2º

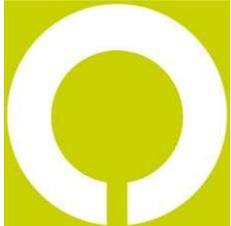




Resultados

Evolución de la participación de las mujeres en las cooperativas agroalimentarias (Datos obtenidos del OSCAE anual y referidos al ejercicio económico anterior)				
concepto	2018	%	2023	%
Nº total de socios	41.347	100%	44.382	100%
Socias	9.234	22%	12.351	28%
Cooperativas con consejeras	86	36%	168	65%
Nº Consejeros totales	1.784	100%	1.931	100%
Nº Consejeras	132	7%	326	17%
Porcentaje de socias en CR	1,43%	1,43%	2,64%	2,64%
Consejeros/consejeras	14-1		5-1	
Presidentas	4		14	
Porcentaje Trabajadoras Directora	43%	43%	38%	38%
Cooperativas con Medidas Igualdad	-	-	98	38,13%
Cooperativas con Medidas Igualdad con Presidenta	-	-	11	11,22%
Cooperativas con Medidas Igualdad con Directora	-	-	20	20,41%
Cooperativas con Comité de Igualdad	-	-	-	-



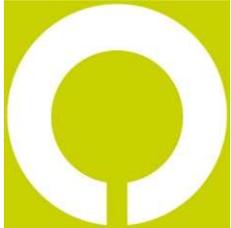


Resultados

Mujeres en el Consejo Rector

concepto	2018	%	2023	%
Nº Miembros Consejo Rector	1.784	100%	1.931	100%
Nº Socias Consejo Rector	132	7%	326	17%



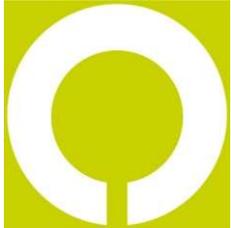


Resultados

El papel de la mujer en las cooperativas

concepto	2018	%	2023	%
Presidentas	4	2%	14	6%
Porcentaje Trabajadoras	43%	43%	39%	39%
Directora	16	7%	39	15%





Resultados

Relación hombres/mujeres

concepto	2018	2023
Consejeros/consejeras	14-1	5-1



¡GRACIAS POR VUESTRA ATENCIÓN!

Cooperativas Agro-alimentarias Extremadura

Carmen Moreno Vargas

Tlf.: 924 388 688

E-mail: cmoreno@cooperativasextremadura.es

www.cooperativasextremadura.es



cooperativas
agro-alimentarias
Extremadura