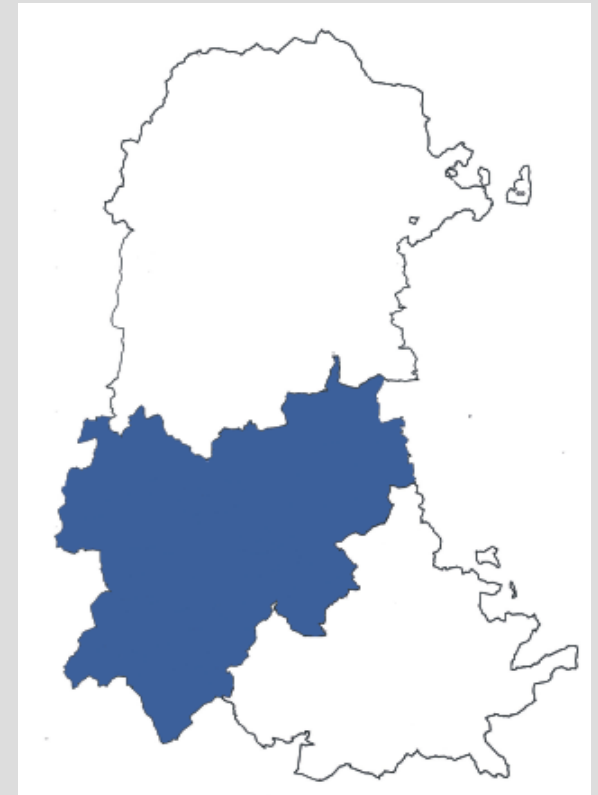


# **JORNADA SOBRE PARTICIPACIÓN Y GOBERNANZA EN EL MEDIO RURAL**

**EJEMPLO DE GOBERNANZA EN UN  
GRUPO DE ACCIÓN LOCAL  
ARADUEY-CAMPOS  
Tierra de Campos Palentina**

**Manuel J. Acero Solís  
4 de Julio de 2016**

# DELIMITACIÓN DEL TERRITORIO



*"Difícilmente podrá hallarse en los reinos de León y Castilla una región más interesante a los ojos del viajero artista y del viajero historiador que la conocida hoy con el nombre de Tierra de Campos"*

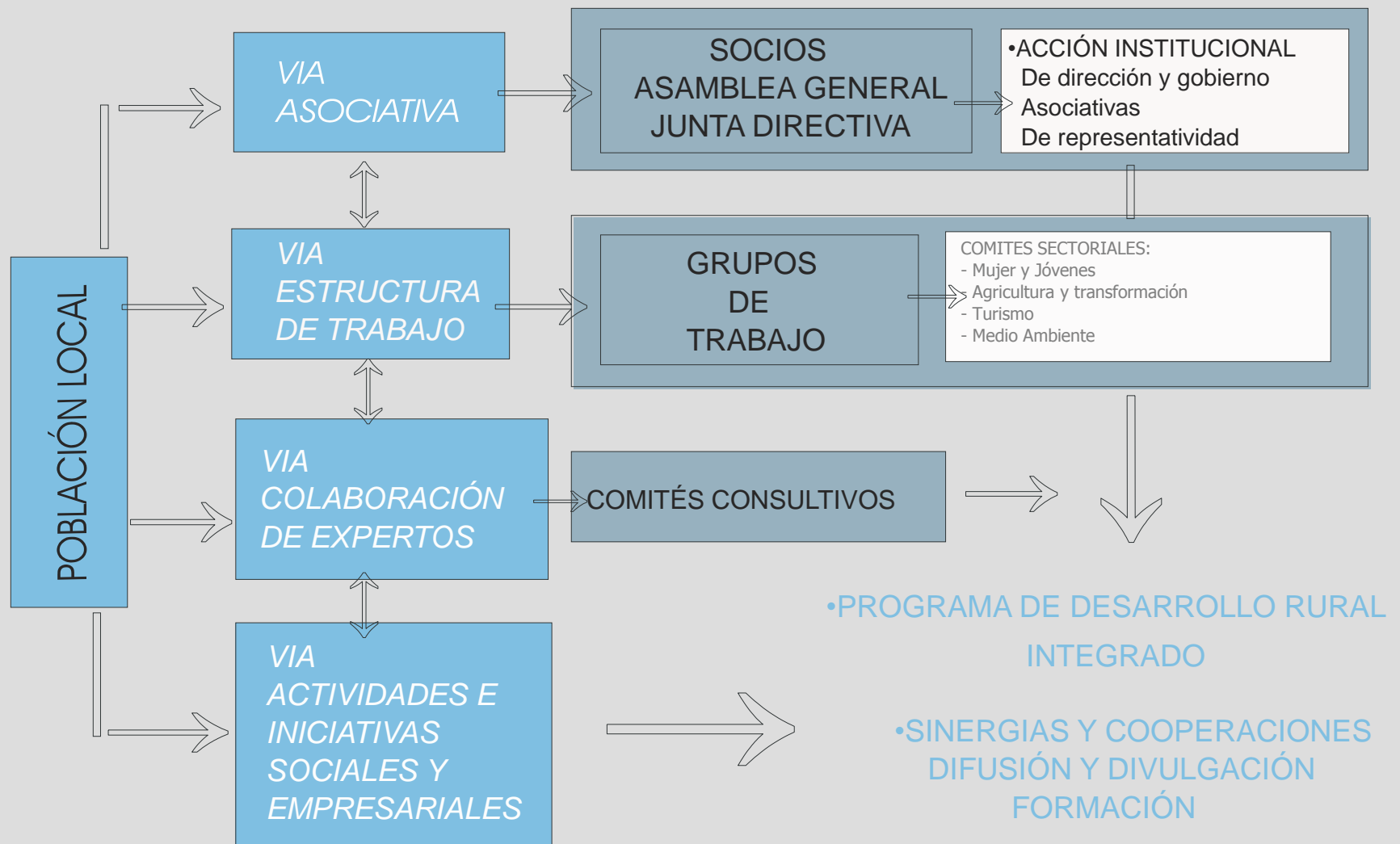
(F. Simón Nieto)

# ZONA DE ACTUACIÓN



- 78 Municipios
- 2.600 km<sup>2</sup>
- 22.783 hab
- 8,5 h./km<sup>2</sup>

# ESTRUCTURA DE PARTICIPACIÓN



# LA BASE SOCIAL

## Socios: 175

Personas físicas: 14

Operadores Públicos: 65

- Ayuntamientos
- Mancomunidades

Colectivos no públicos: 36

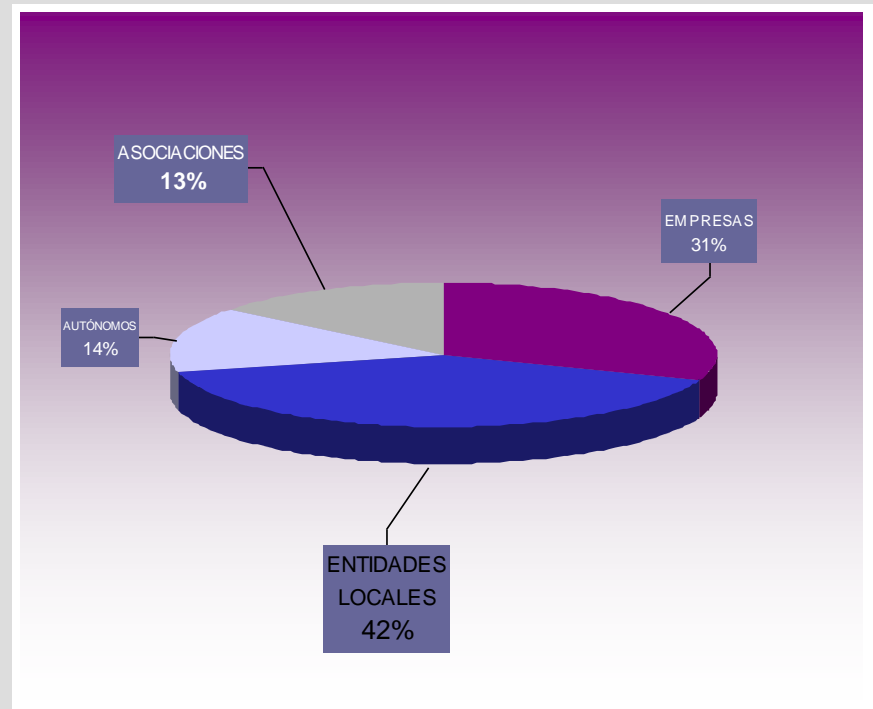
- Asociaciones en general
- Asociaciones empresariales
- Sindicatos agrarios
- Fundaciones

Colectivos empresariales: 60

- Cooperativas agrarias
- Otras sociedades empresariales

## Órganos responsables:

- Asamblea General
- Junta Directiva



# SITUACIÓN DEL GRUPO ACTUAL

- GESTOR MULTIPLES PROGRAMAS Y PLANES
- TERRITORIO LEADER DESDE 2002
- SELECCIONADO PARA LEADER 2014-2020
- PENDIENTE DE LA FIRMA DEL CONVENIO

# PRINCIPIOS GENERALES DEL PROCESO DE PARTICIPACIÓN

- La metodología LEADER se define como la “*mejora de la gobernanza y movilización del potencial endógeno de las áreas rurales*”, a partir de consultar a las personas.
- Definir un mecanismo de consulta que recabe información y opinión de los actores locales y diseñar una estrategia LEADER sustentada en las necesidades de del territorio.
- Otorgar a todos los colectivos el mismo estatus y derechos y seleccionar a los miembros asegurando la pluralidad y representatividad de intereses.
- Establecer mecanismos de retroalimentación transparentes para entender cómo y porqué los comentarios y aportaciones enviadas por los socios han sido tenidos o no en consideración.

# REFERENCIAS LEGALES

- Principio de Asociación de la implementación de los Fondos del Marco Estratégico Común (art.5), elementos para un Código de Conducta Europeo sobre la Asociación.
- El Convenio de Aarhus, sobre "acceso a la información, la participación del público en la toma de decisiones y el acceso a la justicia en materia de medio ambiente y desarrollo.
- Reglamento de desarrollo rural y de normas comunes (Regulación de desarrollo rural CE 2011/0282 (COD), establece que el Desarrollo local debe ser liderado por los Grupos de Acción Local mediante un proceso ascendente.
- ORDEN AYG/358/2015, de 30 de abril que regula el procedimiento para la selección de grupos y estrategias «LEADER» recoge de manera expresa, la obligatoriedad de describir en el documento de la Estrategia de Desarrollo Local una descripción del proceso de participación de la comunidad en el desarrollo de la estrategia.



# LANZAMIENTO DE LA CAMPAÑA

- INICIO 2014 COINCIDIENDO CON EL CIERRE DEL MARCO ANTERIOR
- SE INTENSIFICÓ EN 2015 ANTE LA PRÓXIMA CONVOCATORIA
- A RIESGO DE SER “PESADOS” Y DUPLICAR INFORMACIÓN SE HA PROCURADO ASEGURAR LA PARTICIPACIÓN.
- MEDIOS TRADICIONALES Y MEDIOS “ACTUALES” PARA NO EXCLUIR A NADIE:
  - DISEÑO DE CARTEL DE DIFUSIÓN INICIAL
  - TRABAJO A TRAVES DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN
  - CORREO POSTAL A TODOS LAS PERSONAS Y COLECTIVOS
  - DISPONIBLE POR CORREO E. Y WEB CORPORATIVA
  - DIFUSION Y CONTACTO A TRAVES DE REDES SOCIALES (FACEBOOK)
  - URNAS DE SUGERENCIAS
  - CUESTIONARIOS DE TRABAJO
  - FOROS DE TRABAJO POR SECTORES DE INTERÉS
  - JORNADA DE TRABAJO FINAL Y DE APROBACIÓN

# CUENTANOS TUS PROPUESTAS

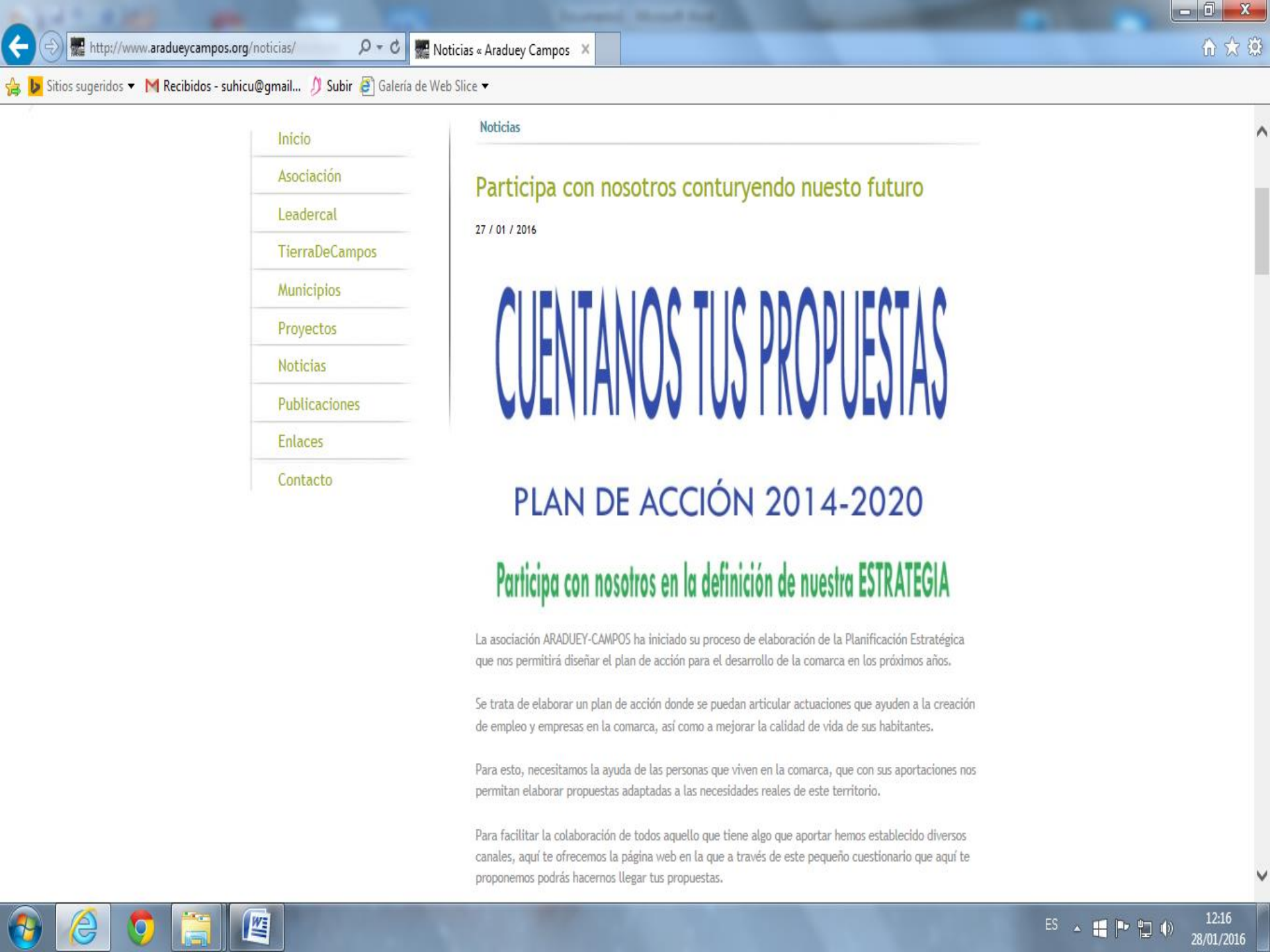
PLAN DE ACCIÓN 2014-2020

Participa con nosotros en la definición de nuestra **ESTRATEGIA**



Plan de Movilización Endógeno  
de la comarca de  
Tierra de Campos Palentina





- Inicio
- Asociación
- Leadercal
- TierraDeCampos
- Municipios
- Proyectos
- Noticias
- Publicaciones
- Enlaces
- Contacto

### Noticias

## Participa con nosotros conturyendo nuestro futuro

27 / 01 / 2016

# CUELTANOS TUS PROPUESTAS

## PLAN DE ACCIÓN 2014-2020

### Participa con nosotros en la definición de nuestra ESTRATEGIA

La asociación ARADUEY-CAMPOS ha iniciado su proceso de elaboración de la Planificación Estratégica que nos permitirá diseñar el plan de acción para el desarrollo de la comarca en los próximos años.

Se trata de elaborar un plan de acción donde se puedan articular actuaciones que ayuden a la creación de empleo y empresas en la comarca, así como a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

Para esto, necesitamos la ayuda de las personas que viven en la comarca, que con sus aportaciones nos permitan elaborar propuestas adaptadas a las necesidades reales de este territorio.

Para facilitar la colaboración de todos aquellos que tienen algo que aportar hemos establecido diversos canales, aquí te ofrecemos la página web en la que a través de este pequeño cuestionario que aquí te proponemos podrás hacernos llegar tus propuestas.



Araduey- Campos Biografía Reciente



Escribe un comentario...

Araduey- Campos 2 de junio de 2015 a las 11:30 · Palencia ·

La Asociación ARADUEY-CAMPOS ha iniciado su proceso de elaboración de la Planificación Estratégica que nos permitirá diseñar el plan de acción para el desarrollo de la comarca en los próximos años. Se trata de elaborar un plan de acción donde se puedan articular actuaciones que ayuden a la creación de empleo y empresas en la comarca así como a mejorar la calidad de vida de sus habitantes Para esto, necesitamos la ayuda de las personas de la comarca, que con sus aportaciones nos permitan elaborar propuestas adaptadas a las necesidades de este territorio.

Graphic with text: CUENTANOS TUS PROPUESTAS PLAN DE ACCIÓN 2014-2020 Participa con nosotros en la definición de nuestra ESTRATEGIA

Me gusta Comentar Compartir

Publicidad



delfin Elige tu diseño favorito de fotomural... Envío por mensajería gratis + 365 días para devol A 76 799 personas les gusta esto



Snow Boots www.roeagal.com #freeshipping Up to 80% Off! Shop Now!

Amigos : 251 (18 en común)

- List of friends: Pedro José Ribera Ballesteros, Jose Felix Curieses Medina, Juan Francisco Rojo, Luz Gonzalez Ruiz, Juanjo Herrero de la Puente, André Alfonso, Ana L. Gnziz Ruiz, Elena Herrero Bravo, Jose Antonio Alonso Ciruelo

- Right sidebar friend list: Marily Del Hierro Riojo, Uchi Del Hierro, Ramon Puertas Tapiador, Cristina Del Hierro..., EL Gallo Gallo, Manuel Julian Acer..., Emy Rodriguez, Mamen Martinez C..., Jaime del Hierro, Esmeralda Cuenca..., Soraya Chaparr..., Jose Antonio Fier..., Luzdivina Suárez Hu..., Nuria Del Hierro





# CUESTIONARIOS DE TRABAJO

- Encuesta sencilla para enviar a todos los agentes locales del territorio; socios, ayuntamientos, agentes de desarrollo empleo, empresarios, asociaciones, etc., dando un plazo para contestar.
- Trata de conocer la opinión de los vecinos sobre la situación de nuestro territorio. La encuesta ha sido anónima y con un total de 44 preguntas cerradas con posibilidad de observaciones
- La encuesta se ha dividido en cinco grandes apartados: Principales sectores económicos; Demografía; Medio Ambiente; Situación Agraria y Agroalimentaria; Calidad de los servicios a la población.
- La difusión fue por distintas vías (postal, c.e., web, papel...) y llegaron a todos los rincones de la comarca.
- Después de un mes se recibieron 148 encuestas de las que se ha realizado un informe de conclusiones.

# FOROS DE TRABAJO PRESENCIAL

## POR SECTORES DE INTERÉS

- Se han celebrado cinco Foros Presenciales con duración de 90 minutos y el número de asistentes máximo ha sido de 20 personas.
- Ha asistido a la reunión de cada una de las mesas una persona designada por el Grupo ARADUEY-CAMPOS responsable de animar las mesas y un representante de la Junta D. concedor del tema.
- Se ha realizado una presentación de los objetivos y mecánica del proceso de consulta y una presentación del resultado de las encuestas.
- Se ha debatido sobre los objetivos generales que debe plantearse desde el GAL para el nuevo programa Leader y en aspectos referidos de manera exclusiva al nombre del Foro.
- Se han celebrado tres encuentros de cada foro en los que se ha ido avanzando en los temas y analizando la información y el debate generado.

# TEMAS DE DEBATE EN LOS FOROS

- Futuro de la administración local como prestataria de servicios
- Idoneidad de promociones culturales, deportivas o asistenciales
- Idoneidad de planes de apoyo al empleo a Pymes y Micropymes.
- Líneas básicas de competitividad turística del territorio.
- Idoneidad de planes de I+D en empresas agrícolas y ganaderas,
- Idoneidad de nuevos modos de valorización de los productos.
- Idoneidad de planes comercialización de los productos.
- Idoneidad de acciones de formación, información y divulgación.
- Idoneidad de nuevas tecnologías de información y tele trabajo...
- Idoneidad de planes de atención e integración de nuevos pobladores: neo-rurales, inmigrantes...



# JORNADA DE TRABAJO FINAL

- Se celebró una jornada de trabajo conjunta de cierre de evaluación y propuestas de los Foros de trabajo en el Centro de Interpretación de Tierra de Campos de Paredes de Nava el martes 2 de Junio de 2015.
- En esta jornada se presentaron los resultados del proceso de participación y el borrador de la estrategia y del PDL a presentar de cara al siguiente LEADER.

# EL PROCESO DE PARTICIPACIÓN NO SE ACABA

- El proceso de participación no tiene fecha de caducidad, es una metodología transversal y continua. Es un proceso constante que se tiene que ir adaptando para ser eficaz
- Es cierto que al principio de cada periodo de programación es bueno actualizarle y hacer este esfuerzo que es compensado con creces.
- Existe el compromiso de mantener esta metodología activando regularmente los Foros de trabajo, manteniendo abiertos los cauces de comunicación para aportar ideas y sugerencias, celebrando jornadas de trabajo etc., con la intención de revisar periódicamente la estrategia y analizar los indicadores de impacto de la misma.

# CONSULTA VIGENTE HASTA SEPTIEMBRE 2016

- Consulta enviada a 190 personas en Junio 2016 por distintos cauces
- Trabajar en estos momentos en la redacción de nuestro procedimiento interno de gestión que fijará algunos aspectos esenciales de nuestro trabajo futuro. Para ello queremos contar con su opinión y propuestas sobre algunos asuntos concretos que afectan a las prioridades y a la estrategia que debemos seguir para aprovechar al máximo los fondos que gestionaremos.
- Adjunto se hace llegar un sencillo documento para plasmar su opinión, para poder tenerla en cuenta en la redacción final de nuestro procedimiento.

# DEBATE SOBRE PROCEDIMIENTO INTERNO DE GESTIÓN

- LIMITAR LAS AYUDAS:
- LIMITAR LA INVERSIÓN MÁXIMA:
- LIMITAR LA INVERSIÓN MÍNIMA:
- DESTINO DEL PRESUPUESTO SEGÚN EL TIPO DE PROYECTO
- SISTEMA DE CONVOCATORIAS SECTORIALES
- SOBRE LA CREACIÓN DE EMPLEO:
- SOBRE LAS SEGUNDAS SOLICITUDES:
- PROYECTOS RADICADOS EN ALGUNAS LOCALIDADES:
- SOBRE PROYECTOS MUNICIPALES:
- INICITIVAS A PROMOVER DESDE EL GRUPO ARADUEY