

Abriendo caminos al emprendimiento forestal

Texto: Enrique Asín, gerente de Agujama. Fotografías: Agujama

Los grupos de desarrollo rural Leader han defendido siempre que la diversificación económica se presenta casi como la única alternativa para el sostenimiento de la población y la viabilidad de muchas economías familiares. Sin embargo, cada vez más los propios grupos requieren predicar con el ejemplo, y se ven obligados a diversificar también su actividad y sus fuentes de financiación para poder atender sus objetivos y para su propia subsistencia. Agujama promueve, en este sentido, un taller de empleo para fomentar el emprendimiento en aprovechamientos forestales.

Todas las actividades promovidas por [Gúdar-Javalambre y Maestrazgo Asociación de Desarrollo \(Agujama\)](#) tienen el objetivo primordial de potenciar el desarrollo de esas comarcas en todos sus ámbitos, incluyendo las dimensiones económica, cultural y, especialmente, social y medioambiental, que se encuentran estrechamente unidas en este territorio.

En el proceso participativo para la redacción de la Estrategia de Desarrollo Leader, realizado entre 2014 y 2015, fueron muchas las voces que pedían introducir acciones que vincularan la creación de empleo y el cuidado de las masas forestales, cada vez más degradadas y descuidadas por el abandono y la despoblación. Difícilmente aplicable en el encorsetado y cada vez más dirigido Programa Leader, el grupo ha promovido un taller de empleo, denominado "Montaña de Teruel, recursos forestales de la Sierra de Gúdar", con el que se están formando 16 personas en el cuidado, gestión y realización de trabajos en las masas forestales.

El principal propósito de este itinerario formativo y profesional es fomentar la empleabilidad en la zona de aplicación, tanto la presente, durante los 9 meses que tiene de duración, como la futura, mediante la posible creación de empresas y la incorporación de personas por cuenta propia que puedan vivir de este tipo de trabajos. Además, se pretende facilitar la integración de los sectores de la población que en la actualidad cuentan con un mayor índice de desempleo, especialmente personas mayores de 25 años, dotándoles para ello del certificado de profesionalidad en Actividades Auxiliares en Conservación y Mejora de Montes.

Los temas que se abordan durante los nueve meses de la formación son los de maquinaria forestal, incendios forestales, tratamientos silvícolas y trabajos forestales, que son los puntos fuertes de la temática del taller. Como formación complementaria se estudian también la micología y los aprovechamientos madereros, ambos en auge en la comarca, por lo que ha suscitado mucho interés entre el alumnado.

Reunión de miembros de la asociación.



También se forma a los alumnos en sensibilización sobre igualdad de género, prevención de riesgos laborales en el ámbito forestal y capacitación informática.

Como es habitual en estos programas de escuelas-taller y talleres de empleo, la formación teórica se combina con actuaciones prácticas sobre el terreno, que pueden proporcionar una mayor visibilidad de los resultados, sobre todo para la población local. Las actuaciones de esta primera edición del taller Montaña de Teruel se localizan en Nogueruelas, Linares de Mora y Alcalá de la Selva, municipios elegidos por ser tres de los que cuentan con una más amplia superficie forestal. Entre las actuaciones que se van a desarrollar, destacamos las de crear un pequeño vivero o zona de sombra para la reproducción de especies vegetales (Nogueruelas), la puesta en práctica de una parcela de ensayo para reproducción micológica (Alcalá), la reforestación de un terraplén y restauración de un antiguo vertedero (Linares) y la elaboración propia por el alumnado de cartelera y señalización en madera de los espacios intervenidos. Por último, se plantean varias sesiones formativas



Los alumnos del taller de empleo combinan la formación teórica con actividades prácticas sobre el terreno.

teórico-prácticas en colaboración con el [Laboratorio Forestal de Mora de Rubielos](#) para el control y tratamiento de plagas y enfermedades forestales, sobre todo actuando en lugares de tránsito público y turístico.

Con el certificado obtenido, las opciones futuras de ser empleados en empresas del sector forestal aumentan, incluso las de emprender por cuenta propia como empresa de servicios, objetivo inicial con el que surgieron los programas de escuelas-taller y los talleres de empleo que actualmente se financian a través del [Instituto Aragonés del Empleo \(INAEM\)](#) del Gobierno de Aragón. La apuesta de esta Administración por apoyar y financiar una iniciativa así a una asociación sin ánimo de lucro como Agujama es también poco usual, lo cual posibilita muchas opciones y genera complementariedad con el trabajo habitual de los grupos a través de las ayudas y subvenciones.

Agujama, sin perjuicio de su actividad principal, que sigue siendo la gestión del programa Leader 2014-2020, ha mantenido siempre viva su voluntad de diversificar la dedicación de la entidad hacia otros proyectos o planes de desarrollo rural complementarios. Entre ellos, tiene cabida el taller de empleo Montaña de Teruel, que pretende además ser el primero de los que a lo largo de estos años se presenten para su financiación. **R**

EL TESTIMONIO DE UN ALUMNO

Jordi Coll, 40 años, es uno de los alumnos del taller de empleo Montaña de Teruel. Jordi y su familia apostaron por romper con su vida anterior, en una ciudad de la costa catalana, donde el ritmo de actividad que llevaban dificultaba el cuidado y disfrute de sus tres hijas. Por eso, decidieron instalarse en Nogueruelas (Teruel), aún antes de saber que su primera oportunidad laboral sería la del taller de empleo de Agujama. "Para mí, el tema forestal era completamente novedoso, ya que venía de trabajar en un montaje industrial. Todo

lo nuevo siempre atrae, y eso me está pasando a mí con el contenido de este taller de empleo", dice.

Nogueruelas ha pasado ahora a tener 14 niños y niñas en la escuela, además de posibilitar a la familia un nuevo entorno más saludable para el crecimiento de las hijas de Jordi: "desde que llegamos aquí todo ha sido sumar a nuestra calidad de vida, no ha habido de momento nada adverso. La vivienda, la acogida, las relaciones con el Ayuntamiento y el haber encontrado trabajo tanto yo como mi mujer son los mejores ejemplos de ello".

